



Новочеркасская городская организация Общероссийского Профсоюза образования

Информационный листок. Выпуск № 7 - 2024г.

Обеспечение работников СИЗ и смывающими средствами с **01.01.2025 года будет осуществляться** в соответствии с Приказом Министерством труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. №766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами" по **Единым типовым нормам (ЕТН)**, утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"

Зарегистрировано в Минюсте РФ 29 декабря 2021 г.

Регистрационный N 66670

Напоминаем, что **31.12.2024 года** завершается переходный период, введенный Приказом Министерством труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. №766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами" (далее - **Правила**) **в целях организации плавного перехода на Единые типовые нормы** (далее – **ЕТН**).

До 31 декабря 2024 г. обеспечение СИЗ может осуществляться в соответствии с типовыми нормами с учетом результатов специальной оценки условий труда и профессиональных рисков, мнения первичной организации профсоюза (**п.4 Правил**). Применять ли типовые нормы с 1 сентября 2023 г. до 31 декабря 2024 г. или Единые типовые нормы по обеспечению работников СИЗ и смывающими средствами с 01 сентября 2023года примет решение работодатель.

Переходный период подходит к концу, работодатели должны подготовиться к переходу на обеспечение работников организаций образования СИЗ и смывающими средствами с 01 января 2025года по ЕТН

Справочно: Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. №766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами" **вступил в силу с 1 сентября 2023 г.** В соответствии с ним действуют обязательные требования к обеспечению работников СИЗ и смывающими средствами, в т. ч. потребности, приобретения, выдачи, эксплуатации, хранения, ухода и вывода их из эксплуатации.

Обеспечение работников СИЗ осуществляется за счет работодателя. Ответственность за определение потребности, выбор, своевременную и полную выдачу работникам СИЗ, контроль за правильностью их эксплуатации, а также за хранение, уход и вывод из эксплуатации СИЗ возлагается на работодателя.